

配偶者・パートナー プログラム リード職務内容

配偶者・パートナー プログラム リードの使命

配偶者・ライフパートナー（SLP）リードは、組織内の配偶者およびライフパートナー コミュニティにおいて、つながり、積極的な関与、支援を育むうえで重要な役割を担います。SLPリードとして、SLPが歓迎され、情報を得て、積極的に関与できるようなイニシアチブの原動力となります。ベスト プラクティスの提唱、貴重なリソースの共有、有意義な交流の機会を創出することで、SLPコミュニティ全体の幸福および満足度の向上に貢献することです。

資格

- 優れたコミュニケーション能力および対人スキルを持つ、「人との関わりが得意な人」であること。
- エンゲージメントを向上させるイニシアチブを考案および実行することに関して、創造性を持つこと。
- グループ討論の進行能力、権威ではなく影響力によってリードする能力を持つこと。
- コミュニティ内の配偶者およびライフ パートナー固有のニーズに対する共感力、および理解力を持つこと。
- SLP理事の経験を持つこと。

期待される役割および責任

- コミュニケーション、イベント、コミュニティ構築のイニシアチブを通じて、SLPの関与を高める戦略を策定し、実行する。
- 配偶者グループ内でベスト プラクティスを見つけ、厳選し、共有することで、強固なつながりおよび一貫したポジティブな経験を育む。
- すべてのSLPが利用できるリソース、恩恵、およびサポート プログラムについて十分な情報を得られるようにする。
- EOと配偶者コミュニティとの間の橋渡し役を担う。
- ミートアップ、バーチャル交流会、ウェビナー、SLPの関心に合わせたソーシャル活動など、公式および非公式の交流機会を提供する。
- 定期的にSLPからの意見を収集し、彼らの声を代弁し、そのフィードバックおよび変化するニーズに応じた交流活動を継続的に改善する。
- 内部チームと協力し、SLP向けに調整された最新の資料、ツールキット、ガイドを維持・共有する。

任期および時間的コミットメント

- SLPリードの任期は、1年間です。

PoL（パス オブ リーダーシップ）の役職を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。**EOの利益相反ポリシーに基づき、Tier 3メンバー リーダーはケースごとに審査され、ポリシーに基づく利益相反の可能性が判断されます。**質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonetwork.org

