

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER DE CÓNYUGES Y PAREJAS

Misión del Líder de Cónyuges y Parejas:

El líder de cónyuges y parejas (SLP) desempeña un papel crítico en fomentar una comunidad conectada, comprometida y solidaria para los cónyuges y parejas dentro de nuestra organización. Como líder de SLP, serás la fuerza impulsora detrás de las iniciativas diseñadas para que los cónyuges y las parejas se sientan bienvenidos, informados y comprometidos. Promoverás las mejores prácticas, compartirás recursos valiosos y crearás oportunidades significativas de participación, ayudando a mejorar el bienestar general y la satisfacción de nuestra comunidad SLP.

Requisitos:

- Destacas por tu comunicación y trato con los demás: eres "la persona que une a las personas".
- Creatividad para idear y poner en marcha iniciativas que fomenten la participación.
- Capacidad para facilitar discusiones grupales y liderar por influencia, no por autoridad.
- Empatía y comprensión de las necesidades únicas de los cónyuges y parejas en nuestra comunidad.
- Chair SLP experimentado

Expectativas y responsabilidades:

- Desarrollar y ejecutar estrategias para mantener altos los niveles de participación de los SLPs mediante comunicaciones, eventos e iniciativas de fortalecimiento comunitario.
- Identificar, seleccionar y compartir buenas prácticas dentro del grupo de cónyuges y parejas para fomentar vínculos sólidos y experiencias positivas consistentes.
- Asegurar que todos los SLPs estén bien informados sobre los recursos, beneficios y programas de apoyo disponibles para ellos, actuando como el puente entre la organización y la comunidad de cónyuges y parejas.
- Facilitar oportunidades de participación formales e informales como reuniones, encuentros virtuales, seminarios web o actividades sociales adaptadas a los intereses de los cónyuges y parejas.
- Escuchar regularmente a los cónyuges y parejas (SLPs), representarlos y mejorar continuamente las iniciativas de participación según sus comentarios y necesidades.
- Colaborar con los equipos internos para mantener y compartir materiales, kits y guías actualizados, diseñados especialmente para los SLPs.

Duración y compromiso de tiempo:

- El período del cónyuge/pareja (SLP) es de un año.

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con pol@eonetwork.org

