

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE EXPERTO EN ALIANZAS

Misión del Experto en Alianzas:

Proporcionar asesoramiento y orientación al personal de Alianzas Estratégicas sobre iniciativas relacionadas con la prospección, negociación y mantenimiento de relaciones (socios, socios potenciales y patrocinadores). Idear e impulsar el desarrollo de recursos para apoyar a los chairs de Alianzas Estratégicas a nivel de capítulo.

Requisitos:

- Líder reconocido de Alianzas Estratégicas dentro de EO mediante:
 - servir como voluntario como chair de Alianzas Estratégicas de un capítulo, o
 - participar como voluntario en otra posición de liderazgo mientras apoya activamente las iniciativas de Alianzas Estratégicas
 - Experiencia participando en un rol de Alianzas Estratégicas para un evento de capítulo, regional o mundial
- Profesional de ventas excepcional
 - es un excelente comunicador
 - capaz de posicionar la propuesta de valor de EO de manera convincente
 - tiene un alto grado de sensibilidad para ajustar las presentaciones a diferentes tipos de personalidades y organizaciones
- Experiencia previa o en el negocio actual con acceso a grandes corporaciones, capaz de identificar contactos directos con poder de decisión gracias a una red de relaciones consolidada.
- Debe ser un miembro de EO en buena posición
- Debe estar alineado con los objetivos, misión y visión de EO

Expectativas y responsabilidades:

- El período para un experto en Alianzas Estratégicas es de dos años.
- Reuniones por conferencia de 1 a 2 veces al mes.
- Liderar la llamada funcional mensual con los chairs de Alianzas Estratégicas.
- Apoyar a los chairs de Alianzas Estratégicas con recursos, mejores prácticas y experiencia.
- Evaluar oportunidades y darles seguimiento con el apoyo del personal funcional de Alianzas Estratégicas.
- Comunicación individual con el personal de Alianzas Estratégicas (según sea necesario) para concretar una colaboración significativa.
- Compromiso de apoyar el plan de acción regional y de colaborar con el director de Experiencia de los miembros.
- Responsable de defender el documento técnico sobre alianzas regionales junto con el director de Experiencia de los miembros (MED).
- Apoyar la participación de socios en eventos presenciales o virtuales.

Duración y compromiso de tiempo:

- Período de dos años
- Asistencia a capacitación de expertos (presencial/virtual)

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con pol@eonetwork.org



Actualizado en marzo