

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE EXPERTO MyEO

Misión del Experto MyEO:

El objetivo principal del experto MyEO es liderar a los chairs de MyEO en su región y promover la alineación e implementación de los KPIs de MyEO a nivel regional. El experto MyEO es una parte integral de la comunidad de líderes miembros. Los expertos MyEO son seleccionados, capacitados y dirigidos por el Comité MyEO, y actúan como el canal de MyEO desde las regiones hacia los capítulos, sirviendo como un recurso especializado en la materia.

Requisitos:

- Pasión por MyEO, desarrollo de su región y personalización de la experiencia de EO para los compañeros miembros.
- Es un referente y experto en la materia dentro de su área de especialización.
- Es un líder reconocido a nivel regional y de capítulo en EO:
 - a. Ha servido como chair de MyEO durante al menos un año
 - b. Ha sido champion de MyEO
- Está alineado con los objetivos, misión, visión y valores de EO.

Expectativas y responsabilidades:

- Apoyar y liderar a los chairs de MyEO en sus capítulos con el logro de los objetivos mundiales y regionales de MyEO y los KPIs, así como proporcionar mejores prácticas.
- Representar a MyEO ante los chairs de MyEO en su región, actuando como un recurso sobre procedimientos operativos estándar (SOPs) y mejores prácticas.
- Liderar llamadas mensuales con los chairs de MyEO para compartir y recibir información sobre el progreso hacia los objetivos en sus capítulos.
- Proporcionar comunicaciones mensuales desarrolladas por el Comité de MyEO para los chairs de MyEO.
- Entrenar a los chairs de MyEO sobre cómo apoyar mejor a los miembros en sus capítulos según sus respectivas necesidades.
- Coordinarse, comunicar y colaborar con el director de producto para miembros, así como con otros líderes y equipos regionales, con el fin de alinear los objetivos regionales y de MyEO, utilizando MyEO como herramienta para alcanzarlos.
- Participar en la capacitación de chairs de MyEO de forma anual.
- Proporcionar feedback relevante y constructivo de los chairs de MyEO al experto líder de MyEO, informando sobre los avances hacia los objetivos y los problemas detectados.
- Mantener y actuar según la mentalidad de liderazgo de EO.

Duración y compromiso de tiempo:

- Período mínimo de un año, máximo de dos años
- Participación en llamadas mensuales de expertos MyEO
- Llamada mensual con chairs de MyEO
- Reunión individual con MyEO como preparación para la llamada de chairs y actualización sobre los resultados de la región
- Comunicación individual con los chairs de MyEO, los directores de productos para miembros (MPDs) y otros grupos regionales de interés, si es necesario.
- Asistencia a eventos regionales cuando sea necesario, en función del apoyo y de un retorno de inversión (ROI) claro
- Posible asistencia a la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC)
- 12 horas adicionales por mes

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con pol@eonetwork.org

