

# DESCRIÇÃO DO CARGO DE LÍDER DE MENTORIA

## Missão do Líder de Mentoria:

Cultivar, educar e expandir a mentoria a nível global, apresentando os principais benefícios do programa de mentoria como parte integrante da associação à EO. Criar e apoiar relações de desenvolvimento entre os capítulos e os programas locais de mentoria. Apoiar os diretores de mentoria locais ao longo de sua jornada através de comunicação, assistência e incentivo.

## Requisitos:

- Tem uma paixão inabalável pelo impacto da mentoria em seu capítulo, região, EO e em si mesmo
- É especialista no assunto e está alinhado com as metas de mentoria
- Atuou como diretor a nível de capítulo local
- Está alinhado com as metas, a missão, a visão e os valores da EO
- Contribuirá ativamente para o sucesso do programa de mentoria da região e dos capítulos

## Expectativas e Responsabilidades:

- Apoiar cada diretor de capítulo de mentoria local conforme suas respectivas necessidades ao:
  - a. Conectar-se individualmente com os Diretores de Mentoria
  - b. Realizar, uma vez ao mês, reuniões de acompanhamento com o diretor de mentoria para discutir o progresso dos programas locais e quaisquer problemas
  - c. Auxiliar fornecendo recursos ou compartilhando sua experiência aos diretores de mentoria que tenham desafios ou obstáculos em seus programas
  - d. Fornecer melhores práticas aos diretores locais de mentoria quando necessário
  - e. Assegurar que os diretores locais de mentoria sejam responsáveis pelo progresso e pelo sucesso de seus programas locais

## Duração e Compromisso de Tempo:

- O mandato de um Líder de Mentoria é de um ano fiscal.
  - a. Os Líderes de Mentoria terão a oportunidade de se candidatar a um segundo ano, se assim desejarem
- Comunicação individual com os diretores locais de mentoria, conforme solicitado pela equipe ou pelo conselho regional
- Eventos capitulares, globais e regionais (presenciais ou virtuais), conforme necessário

Candidatar-se e aceitar uma função na Jornada de Liderança (JL) pode exigir que você escolha entre a função na JL e ser um instrutor ou facilitador da EO. **De acordo com a Política de Conflitos de Interesse da EO, os líderes de membros de Nível 3 serão analisados caso a caso para determinar possíveis conflitos de interesse de acordo conforme a política.** Em caso de dúvidas, entre em contato com [pol@eonetnetwork.org](mailto:pol@eonetnetwork.org)

