

メンターシップ リード職務内容

メンターシップ リードの使命

EOメンバーシップの重要な一員として、メンターシッププログラムの中核的な恩恵を示すことで、グローバルレベルでのメンターシップの育成、教育、成長を促進させること。チャプターとローカルメンターシッププログラムとの間に、発展的な関係性を構築し、支援すること。ローカルのメンターシップ理事に対し、コミュニケーション、手助け、そして励ましを通じて、その活動の旅を支援することです。

資格

- 自身のチャプター、リージョン、EO、そして自分自身のメンターシップに影響を与える揺るぎない情熱を持っていること
- メンターシップの目標に沿ったサブジェクト マター エキスパート (SME) であること
- ローカルのチャプター レベルで理事を務めた経験があること
- EOの目標、使命、ビジョン、バリューに沿っていること
- リージョンおよびチャプターのメンターシッププログラムの成功に積極的に貢献する意思があること

期待される役割および責任

- ローカル チャプターのメンターシップ理事を、それぞれのニーズに合わせて支援します。
 - a. メンターシップ理事と1対1で連絡を取る
 - b. ローカル プログラムの進捗状況および問題点を話し合うため、メンターシップ理事に向けた月例チェックイン コールを開催する
 - c. プログラムに課題または障害を抱えるメンターシップ理事に対し、リソースまたは経験を提供して支援する
 - d. 必要に応じて、ローカルのメンターシップ理事にベスト プラクティスを提供する
 - e. ローカルのメンターシップ理事が自身のプログラムを進展させ、成功させるよう責任を持って取り組むよう促す

任期および時間的コミットメント

- メンターシップ リードの任期は、1会計年度です。
 - a. メンターシップ リードが希望する場合、2年目に応募機会があります
- スタッフまたはリージョナル カウンシルからの要請に応じて、ローカル メンターシップ理事と個別にコミュニケーションを取る
- 必要に応じて、チャプター、グローバル、およびリージョナル イベント（対面式またはバーチャル）に参加する

PoL（パス オブ リーダーシップ）の役職を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。**EOの利益相反ポリシーに基づき、Tier 3メンバー リーダーはケースごとに審査され、ポリシーに基づく利益相反の可能性が判断されます。** 質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonetwork.org

