

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER DE MENTORÍA

## Misión del Líder de Mentoría:

Cultivar, educar y hacer crecer aún más la mentoría a nivel mundial mostrando los beneficios fundamentales del programa de mentoría como parte integral de la membresía de EO. Crear y apoyar relaciones de desarrollo entre capítulos y programas locales de mentoría. Apoyar a los chairs locales de mentoría a lo largo de su trayectoria a través de comunicación, asistencia y motivación.

## Requisitos:

- Tiene una pasión inquebrantable por impactar la mentoría en su capítulo, su región, a EO y a sí mismo
- Es un experto en la materia alineado con los objetivos de mentoría
- Ha servido como chair a nivel de capítulo local
- Está alineado con los objetivos, misión, visión y valores de EO
- Contribuirá activamente a los éxitos del programa de mentoría de la región y los capítulos

## Expectativas y responsabilidades:

- Apoyar a cada chair de capítulo local de mentoría según las necesidades respectivas a través de:
  - a. Conectar de forma individual con los chairs de mentoría
  - b. Organizar llamadas mensuales de seguimiento con chairs de mentoría para discutir el progreso con programas locales y cualquier problema que surja
  - c. Ayudar proporcionando recursos o experiencia para chairs de mentoría que tengan desafíos u obstáculos en su programa
  - d. Proporcionar mejores prácticas a chairs locales de mentoría cuando sea necesario
  - e. Responsabilizar a los chairs locales de mentoría para que su programa local progrese y sea exitoso

## Duración y compromiso de tiempo:

- El periodo para un líder de mentoría es de un año fiscal.
  - a. Los líderes de mentoría tendrán la oportunidad de postularse para un segundo año si así lo desean.
- Comunicación individual con chairs de mentoría locales según lo solicite el personal o el consejo regional
- Eventos de capítulo, mundiales y regionales (presenciales o virtuales) según sea necesario

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

