

# DESCRIÇÃO DO CARGO DE LÍDER DE RECRUTAMENTO DE MEMBROS

## Missão do Líder de Recrutamento:

O Líder de Recrutamento de Membros é um recurso estratégico e fundamental que trabalha em estreita colaboração com os diretores de crescimento regionais para apoiar e realizar o recrutamento de novos membros, implementar programas de diversidade e campanhas de recrutamento digital nas regiões.

## Requisitos:

- Tem uma paixão inabalável pelo crescimento dos capítulos, das regiões, da EO e de si mesmo
- É um líder influente e especialista no assunto em áreas de recrutamento de novos membros
- É reconhecido como um líder carismático a nível de capítulo e região
  - a. Atuou como diretor de associação em um capítulo
  - b. Participou do treinamento da Conferência Global de Liderança (GLC) para a função de diretor de associação
- Tem amplo conhecimento e interesse em programas de geração de leads digitais
- Está alinhado com as prioridades estratégicas da região
- É um bom defensor da organização

## Expectativas e Responsabilidades:

- Liderar, apoiar e auxiliar os diretores de recrutamento dos capítulos na promoção do crescimento saudável dos capítulos
- Liderar reuniões mensais com os diretores de associação de membros e apoiar o treinamento dos diretores de associação dos capítulos por meio da criação e do compartilhamento de ferramentas de recrutamento e melhores práticas
- Fornecer orientação aos diretores de associação dos capítulos sobre como usar os fundos de recrutamento do capítulo para um crescimento saudável
- Alinhar-se estreitamente com os diretores de crescimento regionais para propor, liderar e implementar projetos regionais de crescimento estratégico (inclusive diversidade)
- Monitorar as metas de crescimento da região
- Levantar e abordar pontos críticos identificados pelos capítulos. Fornecer soluções para os desafios da associação de membros.
- Alinhar-se às campanhas globais de recrutamento digital, bem como conduzir iniciativas regionais de geração de leads para o desenvolvimento do pipeline de capítulos
- Engajar-se com outros líderes de recrutamento globalmente em iniciativas de recrutamento de novos membros e desenvolvimento de pipeline digital

## Duração e Compromisso de Tempo:

- Duração de um ano
- Reuniões mensais com diretores de associação regionais
- Reuniões semanais com os diretores de crescimento regionais
- Reuniões mensais com outros Líderes de recrutamento (global)
- Forte engajamento através dos diretores de associação e especialistas em recrutamento
- Participação em eventos regionais conforme necessário – summits Trifecta etc.

Candidatar-se e aceitar uma função na Jornada de Liderança (JL) pode exigir que você escolha entre a função na JL e ser um instrutor ou facilitador da EO. **De acordo com a Política de Conflitos de Interesse da EO, os líderes de membros de Nível 3 serão analisados caso a caso para determinar possíveis conflitos de interesse de acordo conforme a política.** Em caso de dúvidas, entre em contato com [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

