

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER DE RECLUTAMIENTO DE MIEMBROS

## Misión del Líder de Reclutamiento:

El líder de reclutamiento de membresía es un recurso estratégico clave que trabaja estrechamente con los directores regionales de crecimiento para apoyar e implementar la captación de nuevos miembros, programas de diversidad y campañas de reclutamiento digital en las distintas regiones.

## Requisitos:

- Demostrar una pasión inquebrantable por impulsar el crecimiento de los capítulos, las regiones, EO y su propio desarrollo personal
- Actúa como líder de pensamiento y experto en áreas relacionadas con la incorporación de nuevos miembros
- Es reconocido como un líder carismático a nivel de capítulo y regional
  - a. Ejerció como chair de membresía de capítulo
  - b. Asistió a la formación de la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC) para el rol de chair de membresía
- Posee amplios conocimientos e interés en programas digitales de generación de leads
- Está alineado con las prioridades estratégicas de la región
- Es un buen defensor de la organización

## Expectativas y responsabilidades:

- Liderar, apoyar y asistir a los chairs de reclutamiento de capítulos en la promoción del crecimiento saludable del capítulo
- Liderar llamadas mensuales de presidentes de membresía y apoyar la capacitación de los presidentes de membresía de los capítulos mediante la creación y el uso de herramientas de reclutamiento y mejores prácticas.
- Proporcionar orientación a los chairs de membresía de capítulos sobre cómo usar los fondos de reclutamiento del capítulo para un crecimiento saludable
- Alinearse estrechamente con los directores de crecimiento regionales para proponer, liderar e implementar proyectos estratégicos de crecimiento regional (incluyendo diversidad)
- Monitorear las metas de crecimiento de la región
- Identificar y abordar señales de alerta según sean identificadas por los capítulos. Proporcionar soluciones para los desafíos de la membresía.
- Alinearse con las campañas globales de captación digital, así como impulsar iniciativas regionales de generación de contactos para el desarrollo del pipeline de los capítulos.
- Colaborar con otros responsables de captación a nivel global en iniciativas de reclutamiento de nuevos miembros y desarrollo del pipeline digital.

## Duración y compromiso de tiempo:

- Período de un año
- Llamadas mensuales con chairs de membresía regionales
- Llamadas semanales con directores de crecimiento regionales
- Llamadas mensuales con otros líderes de reclutamiento (mundial)
- Alto nivel de participación a través de chairs de membresía y expertos en reclutamiento
- Participación en eventos regionales según se requiera, como las cumbres Trifecta, etc.

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con [pol@eonetnetwork.org](mailto:pol@eonetnetwork.org)

