

メンバー エンゲージメント リージョナル エキスパート 職務内容

メンバー エンゲージメント エキスパートの使命

メンバー エンゲージメント リージョナル エキスパート、または単にエキスパートは、リージョン内のメンバー エンゲージメント チャプター理事のコミュニティ推進者およびリーダーとして活動します。理事を動員し、導き、問題解決および意思決定のプロセスを促進し、革新の機会を見つけ出し/指摘します。場合によっては、リージョンの行動計画（リージョナルアクションプラン）に概説されるメンバー エンゲージメント関連のイニシアチブの実行責任も担い、組織のあらゆるレベルでメンバー エンゲージメント戦略の実行を支援・推進します。エキスパートは、チャプター エンゲージメントおよびチャプター統合のために、リージョンのプロダクト、プログラム、またはイニシアチブを支援します。

エキスパートは、それぞれのリージョナル カウンシルにより選出・指導を受け、グローバルのEOメンバー エンゲージメント ファンクショナル チームと、彼らのリージョンを通じてチャプターの橋渡し役を務めます。エキスパートは、アドボケイトと呼ばれるグローバルのEOメンバー エンゲージメント ファンクショナル チームのメンバーによりトレーニングを受けます。アドボケイトの指導および方向付けを通じて、エキスパートはEO 4.0戦略的ビジョン、リージョナル カウンシル コミティ、メンバー エンゲージメント ファンクショナル チームの戦略、そして、メンバーが卓越したメンバーシップバリューを見つけ、アクセスし、実現できるよう支援するというEOのミッションに整合させることです。

資格

- 自身のチャプター、リージョン、EO、そして自分自身に影響を与える揺るぎない情熱を持っていること。
- 以前にメンバー エンゲージメント 理事を務めた経験を持つこと。
- コミュニティ開発スキルを持つこと。
- 成果重視であること。
- 「常に積極的に関わる」という考え方を持つこと。
- EOの目標、使命、ビジョン、およびバリューに沿っていること。
- リージョンおよびチャプターの成功に、積極的に貢献する意思があること。

期待される役割および責任

各チャプターのメンバー エンゲージメント 理事を、それぞれのニーズに合わせて支援します。

- アドボケイトが主導し、他リージョンからのエキスパートも参加する月例コールに出席する。
- 理事をサポートする最善の方法を議論し、自身のリージョンに関する洞察を共有し、メンバー エンゲージメントの最新情報およびインセンティブをリージョンに広める。
- 自身のリージョン内チェア同士の、情報共有およびコミュニティ形成を促進する。
 - a. 自身のリージョンのメンバー エンゲージメント理事との月例コールを主導し、経験を共有し、メンバー エンゲージメントを支援する。
 - b. メンバー エンゲージメント理事のSamepageおよびWhatsAppグループにおける議論に積極的に参加する。
- 理事が年間目標を設定し、達成する支援をする。
 - a. メンバー エンゲージメント理事に、実績のあるベスト プラクティスを提供する。
 - b. 課題および障害に対して、解決策を見出し、実行する。
- リージョナル カウンシル ディレクターを支援する。

任期および時間的コミットメント

エキスパートの任期は1会計年度で、2年目には再応募の機会があります。

- リージョナル カウンシル、コミティ、および/またはスタッフより要請があった場合、または必要に応じて、ローカルのメンバー エンゲージメント 理事と個別にコミュニケーションを取る。
- 世界中のリージョンのエキスパートと共に、アドボケイトが主導する月例コールに参加する。
- メンバー エンゲージメント 理事が出席するリージョンの月例コールを主催する。
- 必要に応じて、チャプター、グローバル、またはリージョナル イベントに参加する。

Pol (パス オブ リーダーシップ) の役職を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。**EOの利益相反ポリシーに基づき、Tier 3 メンバー リーダーはケースごとに審査され、ポリシーに基づく利益相反の可能性が判断されます。** 質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonet.org

