

学习专家职位描述

学习专家使命：

作为会员领导者社区的重要成员，学习专家在各个职能领域担任相关主题专家（SME）。在某些情况下，还负责实施区域行动计划中概述的举措，他们在组织的各个层级为战略的执行提供支持并推动落实。学习专家由各自所在的区域理事会选拔并接受指导。学习专家由相应的全球和区域员工进行培训，并在区域与分会之间发挥桥梁作用。

学习专家与EO的战略愿景、其所在的区域理事会委员会以及EO的宗旨保持一致，帮助企业发挥其最大潜力。更具体地说，学习专家将为区域的产品、计划或举措提供支持，以服务于分会的健康和成长。

丰富的机会：

- 您可能在全球领导力峰会和整个财年的其他领导力和学习活动中被召集为SME
- 您将能够利用您的技能、知识和多年经验来建立更强大的组织并支持您的同侪
- 您将有机会参与全球和区域层面的领导
- 您将实践不同分会之间的协作策略
- 学习专家的角色非常重要，它既是迈向全球和区域级别领导者的跳板，也能让您获得参与高级领导力培训的机会

任职资格：

- 对推动其所在分会、区域、EO及自身发展怀有坚定热情
- 是相关主题专家
- 曾在分会担任委员并参加过GLC
- 与EO的宗旨、目标和价值观保持一致
- 将积极为所在区域和分会的成功做出贡献

期望和职责：

根据各个学习分会委员的需求通过以下方式提供支持：

- 积极参与其领域的Samepage讨论
- 定期参加与团队和区域的电话会议，以分享和接收信息，特别是关于全球更新和计划启动的信息
- 参与定期与分会委员召开的电话会议
- 明确并实施应对挑战和障碍的解决方案
- 向当地委员提供经过验证的最佳实践
- 如果巡回演讲对该区域具有吸引力，学习专家需负责与该区域的员工合作开展以下工作：
 - a. 收集区域内分会对于邀请共享演讲者进行巡回演讲的兴趣情况
 - b. 向演讲者进行介绍，并将有意愿的分会以及提议的日期/费用告知他们
 - c. 一旦演讲者与学习专家/区域员工就日期、费用及分会数量达成一致，学习专家便会通知参与的学习委员
 - d. 参与的学习委员必须分别与演讲者和他们的分会签订合同
- 参加指定支持领域的培训
- 根据需要与领导层和员工沟通和互动
- 为区域理事会理事提供支持

任期和时间投入：

- 学习专家的任期为一个财年，第二年有机会申请连任



- 根据需要或区域理事会和/或员工的要求，与当地委员进行个别沟通
- 根据需要参加分会、全球或区域活动
- 资源包括：
 - a. E0全球员工
 - b. E0区域理事会
 - c. E0任务团队

如果申请并接受领导路径职位，可能需要您在该职位与E0培训师或引导师职位之间做出选择。**根据E0的利益冲突政策，将对三级会员领导者进行逐案审查，以确定该政策下是否存在潜在的利益冲突。**如有疑问，请联系poi@eonetWORK.org。