

# DESCRIÇÃO DO CARGO DE ESPECIALISTA EM APRENDIZAGEM

## Missão do Especialista em Aprendizagem:

Parte integrante da comunidade de líderes de membros, os Especialistas em Aprendizagem atuam como especialistas no assunto (SMEs) em várias áreas funcionais e, em alguns casos, também serão responsáveis pela implementação de iniciativas definidas no plano de ação regional, no qual apoiam e impulsionam a execução da estratégia em todos os níveis da organização. Os Especialistas em Aprendizagem são selecionados e dirigidos por seu respectivo conselho regional. O Especialista em Aprendizagem é treinado pela equipe global e regional correspondente e atua como um canal entre as regiões e os capítulos.

O Especialista em Aprendizagem está alinhado com a Visão Estratégica da EO, com o comitê de seu conselho regional e com o propósito da EO de desenvolver todo o potencial dos empreendedores. Mais especificamente, ele/ela apoiará os produtos, programas ou iniciativas da região em prol da saúde e do crescimento dos capítulos.

## Oportunidades de Desenvolvimento:

- Você poderá ser chamado como um SME na Conferência Global de Liderança (GLC) e em outros eventos de liderança e aprendizagem durante o ano fiscal
- Você poderá aproveitar suas habilidades, conhecimentos e anos de experiência em prol da construção de uma organização mais forte e de fornecer apoio a seus colegas
- Você terá a oportunidade de praticar a liderança a nível global e regional
- Você praticará estratégias de colaboração entre diversos capítulos
- A função de Especialista em Aprendizagem é importante, pois serve como um catalisador para se tornar um líder a nível global e regional, além de oferecer acesso a oportunidades avançadas de capacitação em liderança

## Requisitos:

- Tem uma paixão inabalável por causar impacto em seu capítulo, região, EO e em si mesmo
- É um especialista no assunto
- Atuou como diretor a nível de capítulo e participou da GLC
- Está alinhado com o propósito, a ambição e os valores da EO
- Contribuirá ativamente para o sucesso da região e dos capítulos

## Expectativas e Responsabilidades:

Apoiará cada diretor de aprendizagem de capítulo de acordo com suas respectivas necessidades ao:

- Contribuir ativamente para as discussões da Samepage em sua área
- Participar de reuniões agendadas regularmente com a equipe e a região para compartilhar e receber informações, especialmente sobre atualizações globais e lançamentos de programas
- Participar de reuniões agendadas regularmente com o(s) dirigente(s) da capítulo
- Identificar e implementar soluções para desafios e obstáculos
- Fornecer as melhores práticas aos diretores locais
- Caso tours com palestrantes forem de interesse da região, os Especialistas em Aprendizagem serão responsáveis por colaborar com a equipe regional para:
  - a. Reunir o interesse dos capítulos da região por palestrantes cotados para uma turnê
  - b. Realizar uma apresentação ao palestrante e informá-lo sobre os capítulos interessados com as datas/valores propostos
  - c. Depois que o palestrante e o Especialista em Aprendizagem/equipes regionais concordarem com as datas/valores/número de capítulos, o Especialista em Aprendizagem informará os Diretores de Aprendizagem participantes
  - d. Os Diretores de Aprendizagem participantes devem estabelecer um contrato individual com o palestrante e seu capítulo
- Participar do treinamento para a área de apoio designada
- Comunicar-se e engajar-se com a liderança e a equipe conforme necessário
- Apoiar o(s) diretor(es) no conselho regional



### **Duração e Compromisso de Tempo:**

- O mandato de um Especialista em Aprendizagem é de um ano fiscal, com a oportunidade de se candidatar novamente para um segundo ano
- Comunicação individual com os diretores locais, conforme necessário ou solicitado pelo conselho regional e/ou pela equipe
- Participação em eventos capitulares, globais ou regionais, conforme necessário
- Recursos para:
  - a. Equipe global da EO
  - b. Conselhos regionais da EO
  - c. Equipes de tarefas da EO

Candidatar-se e aceitar uma função na Jornada de Liderança (JL) pode exigir que você escolha entre a função na JL e ser um instrutor ou facilitador da EO. **De acordo com a Política de Conflitos de Interesse da EO, os líderes de membros de Nível 3 serão analisados caso a caso para determinar possíveis conflitos de interesse de acordo conforme a política.** Em caso de dúvidas, entre em contato com [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

