

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE EXPERTO DE APRENDIZAJE

## Misión del Experto de Aprendizaje:

Como parte integral de la comunidad de líderes miembros, los expertos de aprendizaje sirven como expertos en la materia (SME) en varias áreas funcionales y, en algunos casos, también serán responsables de la implementación de iniciativas descritas en el plan de acción regional, en el que apoyan e impulsan la ejecución de la estrategia en todos los niveles de la organización. Los consejos regionales seleccionan y dirigen a los expertos de aprendizaje. El experto de aprendizaje se forma por el personal mundial y regional correspondiente y sirve como conducto a través de las regiones hacia los capítulos.

El experto en aprendizaje se alinea con la visión estratégica de EO, su comité del consejo regional y el propósito de EO de ayudar a los emprendedores a alcanzar su máximo potencial. Más específicamente, apoyará los productos, programas o iniciativas de la región al servicio de la salud y crecimiento del capítulo.

## Oportunidades de enriquecimiento:

- Puede ser convocado como SME en la Conferencia Global de Liderazgo y otros eventos de liderazgo y aprendizaje durante el año fiscal
- Podrá aprovechar sus habilidades, conocimientos y años de experiencia en beneficio de construir una organización más sólida y apoyar a otros miembros
- Podrá participar en el liderazgo a nivel mundial y regional
- Practicará estrategias colaborativas entre capítulos diversos
- El rol de experto en aprendizaje es importante ya que sirve como un trampolín para convertirse en líder a nivel mundial y regional y brinda acceso a oportunidades avanzadas de capacitación en liderazgo

## Requisitos:

- Tiene una pasión inquebrantable por impactar su capítulo, región, EO y a sí mismo
- Es un experto en la materia
- Sirvió como chair a nivel de capítulo y asistió a la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC)
- Está alineado con el propósito, la ambición y los valores de EO
- Contribuirá activamente a los éxitos de la región y los capítulos

## Expectativas y responsabilidades:

Apoyar a cada chair de capítulo de aprendizaje según sus respectivas necesidades mediante:

- Contribuir activamente a las discusiones de Samepage en su área
- Asistir a llamadas programadas regularmente con el equipo y la región para compartir y recibir información, especialmente con respecto a actualizaciones mundiales y lanzamientos de programas
- Participar en llamadas programadas regularmente con los chairs de capítulo
- Identificar e implementar soluciones para desafíos y obstáculos
- Proporcionar mejores prácticas comprobadas a los chairs locales
- Si las giras de oradores son de interés para la región, los expertos en aprendizaje son responsables de colaborar con el personal regional para hacer lo siguiente:
  - a. Reunir el interés de los capítulos dentro de la región para cualquier orador compartido para una gira
  - b. Hacer una presentación al orador e informarle sobre los capítulos interesados con las fechas/tarifas propuestas
  - c. Una vez que el orador y el experto en aprendizaje/personal regional acuerden las fechas, tarifas y número de capítulos, entonces el experto en aprendizaje informa a los presidentes de aprendizaje participantes
  - d. Cada chair de aprendizaje participante debe contratar de manera individual al orador y a su capítulo.
- Asistir a capacitación para el área designada de apoyo
- Comunicarse e interactuar con el liderazgo y el personal según sea necesario
- Apoyar al director o directores en el consejo regional



### **Duración y compromiso de tiempo:**

- El período para un experto en aprendizaje es de un año fiscal con la oportunidad de volver a postularse para un segundo año
- Comunicación individual con chairs locales según sea necesario o solicitado por el consejo regional y/o el personal
- Asistencia a eventos de capítulo, mundiales o regionales según sea necesario
- Recursos para:
  - a. Personal global de EO
  - b. Consejos regionales de EO
  - c. Equipos de trabajo de EO

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

