

DESCRIÇÃO DO CARGO DE LÍDER DE LIDERANÇA

Missão do Líder de Liderança:

Como parte integrante da comunidade de líderes de membros da EO, os Líderes de Liderança atuam como especialistas no assunto (SMEs) para os Produtos de Liderança da EO, que incluem as Academias de Liderança e a Jornada de Liderança (JL). Os Líderes de Liderança também podem ser responsáveis pela implementação das iniciativas definidas no plano de ação de sua região relacionadas ao desenvolvimento de liderança. Os Líderes de Liderança são selecionados e dirigidos por seu respectivo conselho regional. O Líder de Liderança pode consultar o Diretor de Liderança para obter conhecimento do produto e para aconselhamento geral.

Requisitos:

- Atuou como diretor a nível de capítulo e participou da GLC (Conferência Global de Liderança)
- Tem uma paixão inabalável por impactar seu capítulo, região, EO e a si mesmo através dos produtos de liderança da EO
- É um especialista no assunto de Liderança
- Está alinhado com o propósito, a ambição e os valores da EO
- É dada preferência a um graduado da Academia de Liderança (Leadership Academy)

Expectativas e Responsabilidades:

- Promover as Academias de Liderança
 - a. Academia de Liderança Regional e Academia de Liderança Global
- Jornada da Liderança (JL)
 - a. Promover a JL e criar um canal de futuros líderes regionais
- Participar regularmente de reuniões regionais para compartilhar sobre produtos de liderança
- Com a aprovação do diretor regional, o Líder de Liderança pode participar de um ou de ambos os comitês organizadores:
 - a. O comitê organizador da Academia Regional de Liderança (RLA)
 - b. O summit de liderança regional
 - c. Outros eventos regionais de liderança
- Apoiar os diretores de capítulo conforme suas respectivas necessidades ao:
 - a. Participar de reuniões agendadas regularmente com o(s) dirigente(s) da capítulo
 - b. Identificar e implementar soluções para desafios e obstáculos da liderança

Duração e Compromisso de Tempo:

- O mandato do Líder de Liderança é de um ano fiscal, com a oportunidade de se candidatar novamente para um segundo ano
- Participar de reuniões regionais agendadas regularmente
- Conectar-se trimestralmente com a Equipe Funcional de Liderança para obter atualizações sobre produtos e programas
- Manter a comunicação com os diretores locais, conforme necessário ou solicitado pelo conselho regional
- Participar de eventos capitulares, globais ou regionais, conforme necessário

***Isenção de responsabilidade*:** Candidatar-se e aceitar uma função na JL pode exigir que você escolha entre a função na JL e ser um instrutor ou facilitador da EO. **De acordo com a Política de Conflito de Interesses da EO, os Líderes de Liderança não podem atuar como Facilitadores do Summit de Estratégia e Facilitadores de RLAs ou GLAs.** Em caso de dúvidas, entre em contato com pol@eonetwork.org

