

リーダーシップ リード職務内容

リーダーシップ リードの使命

リーダーシップ リードは、EOのメンバー リーダー コミュニティの重要な一員として、リーダーシップ アカデミーおよびパス オブ リーダーシップ (POL) を含むEOのリーダーシップ プロダクトにおけるサブジェクト マター エキスパート (SME) として活動することです。リーダーシップ リードは、自身のリージョンの行動計画 (アクション プラン) に概説されているリーダーシップ開発に関して、イニシアチブの実行責任を担うこともあります。リーダーシップ リードは、それぞれのリージョンal カウンシルによって選出され、指導を受けます。リーダーシップ リードは、プロダクト知識の習得および一般的な助言を得るために、リーダーシップ ディレクターに相談することができます。

資格

- チャプター レベルで理事を務め、GLCへの参加経験を持つこと
- EOリーダーシップのプロダクトを通じて、自身のチャプター、リージョン、EO、そして自分自身に影響を与える揺るぎない情熱を持っていること
- リーダーシップ分野のSMEであること
- EOの目的、野望、およびバリューに沿っていること
- リーダーシップ アカデミーの修了者が望ましい

期待される役割および責任

- リーダーシップ アカデミーの推進
 - a. リージョナル リーダーシップ アカデミー (RLA)、およびグローバル リーダーシップ アカデミー (GLA)
- パス オブ リーダーシップ (POL)
 - a. POLの推進、および将来のリージョナル リーダーとのパイプ ラインを構築する
- 定期的にリージョナル コールに参加し、リーダーシップ プロダクトに関する情報を共有する
- リージョナル理事の承認を得た場合、リーダーシップ リードは以下のいずれかまたは両方のコミティに参加することができます。
 - a. リージョンのRLA組織コミティ
 - b. リージョナル リーダーシップ サミット
 - c. その他のリージョナル リーダーシップ イベント
- チャプター理事のニーズに応じて支援を行う
 - a. チャプター理事との定期コールへの参加
 - b. リーダーシップの課題および障害に対する解決策を特定し、実行する

任期および時間的コミットメント

- リーダーシップ リードの任期は1会計年度で、2年目に再応募の機会があります
- 定期的に予定されているリージョナル コールへの参加
- プロダクトおよびプログラムに関する最新情報を入手するため、四半期ごとにファンクショナル リーダーシップ チームとの連携
- リージョナル カウンシルが必要とする場合、もしくは要請する場合のローカル理事とのコミュニケーション
- 必要に応じてチャプター、グローバル、またはリージョナル イベントへの参加

注意事項: PoLの役割を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。**EOの利益相反ポリシーに基づき、リーダーシップ リードはストラテジー サミット ファシリテーター、RLAまたはGLAファシリテーターを務めることはできません。** 質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonetwork.org

