

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER DE LIDERAZGO

## Misión del Líder de Liderazgo:

Como parte integral de la comunidad de líderes miembros de EO, los líderes de liderazgo sirven como expertos en la materia (SME) para los Productos de Liderazgo de EO que incluyen las Academias de Liderazgo y el Camino del Liderazgo (POL). El líder de liderazgo también puede ser responsable de la implementación de iniciativas descritas en el plan de acción de su región que se relacionen con el desarrollo del liderazgo. Los consejos regionales respectivos seleccionan y dirigen a los líderes de liderazgo. El líder de liderazgo puede consultar con el director de liderazgo para obtener conocimiento del producto y asesoramiento general.

## Requisitos:

- Ha servido como chair a nivel de capítulo y asistido a la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC)
- Tiene una pasión inquebrantable por impactar su capítulo, región, EO y a sí mismo a través de los Productos de Liderazgo de EO
- Es un experto en la materia en liderazgo
- Está alineado con el propósito, la ambición y los valores de EO
- Se da preferencia a un graduado de la Academia de Liderazgo

## Expectativas y responsabilidades:

- Promover las Academias de Liderazgo
  - a. Academia Regional de Liderazgo y Academia Global de Liderazgo
- El Camino del Liderazgo (POL)
  - a. Promover el POL y construir una cartera de futuros líderes regionales
- Participar regularmente en llamadas regionales para compartir sobre productos de liderazgo
- Con la aprobación del chair regional, el líder de liderazgo podría servir en uno o ambos de estos comités organizadores:
  - a. El comité organizador regional de RLA
  - b. La cumbre regional de liderazgo
  - c. Otros eventos regionales de liderazgo
- Apoyar a los chairs de capítulo según sus necesidades respectivas mediante:
  - a. Participar en llamadas programadas regularmente con los chairs de capítulo
  - b. Identificar e implementar soluciones para desafíos y obstáculos de liderazgo

## Duración y compromiso de tiempo:

- El período para el líder de liderazgo es de un año fiscal con la oportunidad de volver a postularse para un segundo año
- Participar en llamadas regionales programadas regularmente
- Conectarse con el equipo de liderazgo funcional trimestralmente para recibir actualizaciones sobre productos y programas.
- Comunicación con chairs locales según sea necesario o solicitado por el consejo regional
- Asistencia a eventos de capítulo, globales o regionales según se requiera

**\*Advertencia\*:** Postularse y aceptar un puesto de PoL puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes de liderazgo no pueden desempeñarse como facilitadores de la Cumbre de Estrategia ni como facilitadores de RLA o GLA.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

