

グロース リード職務内容

リードの使命

メンバー リーダー コミュニティの重要な一員であるグロース リードは、様々な機能分野におけるサブジェクト マター エキスパート (SME) として活動します。場合によっては、組織のあらゆるレベルで戦略の実行を支援し推進するため、リージョンの行動計画 (リージョナル アクション プラン) に記載されたグロース関連のイニシアチブの実行責任も担います。リードは、各リージョンのプロダクト、プログラム、またはイニシアチブを支援し、チャプターの健全性と成長に貢献します。リーダーはそれぞれのリージョナル カウンシルにより選出され、指導を受けます。

資格

- 自身のチャプター、リージョン、EO、そして自分自身に影響を与える揺るぎない情熱を持っていること。
- グロース分野におけるSMEであること。
- メンバーシップ理事を務め、その理事の役割でGLCへの参加経験を持つこと。
- EOの目的、野心、およびコアバリューに沿っていること。
- リージョンおよびチャプターの成功に、積極的に貢献する意思があること。

期待される役割および責任

- 隔月のリージョナル タウンホール ミーティングに参加し、プログラムおよびプロジェクトに関する情報共有の壁を解消し、チャプター理事とのリージョナル連携およびコミュニティ形成を維持する。
- 経験共有のため、ポートフォリオからの要請に応じてチャプター理事コールに参加する。
- 自身の専門分野において、リージョナル アクション プランの運用を支援する。

任期および時間的コミットメント

- リードの任期は1会計年度で、2年目に再応募の機会があります。

PoL (パス オブ リーダーシップ) の役職を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。EOの利益相反ポリシーに基づき、ティア3メンバー リーダーはケースごとに審査され、ポリシーに基づく利益相反の可能性が判断されます。質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonetwork.org

