

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER DE CRECIMIENTO

## Misión del Líder:

Como parte integral de la comunidad de líderes miembros, el Líder de Crecimiento servirá como experto en la materia (SME) en varias áreas funcionales y, en algunos casos, también será responsable de la implementación de iniciativas relacionadas con el Crecimiento descritas en el plan de acción regional, ya que apoyan e impulsan la ejecución de la estrategia en todos los niveles de la organización. El Líder apoyará los productos, programas o iniciativas de su región al servicio de la salud y el crecimiento de los capítulos. Los consejos regionales seleccionan y dirigen a los Líderes.

## Requisitos:

- Tiene una pasión inquebrantable por impactar su capítulo, región, EO y a sí mismo.
- Es un experto en la materia de Crecimiento.
- Fue presidente de Membresía y asistió a la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC) en ese rol de Presidente.
- Está alineado con el propósito, la ambición y los valores fundamentales de EO.
- Contribuirá activamente a los éxitos de la región y los capítulos.

## Expectativas y Responsabilidades:

- Asistir al Townhall Regional Bimestral para derribar barreras en el intercambio de información sobre programas y proyectos, y para mantener la alineación regional y el fortalecimiento de la comunidad junto con los Presidentes de Capítulo.
- Asistir a las llamadas de Presidentes de Capítulo según lo solicite la Cartera para compartir experiencias.
- Apoyar a la región en la operacionalización de su plan de acción en áreas de especialización.

## Duración y compromiso temporal:

- El período para un Líder es de un año fiscal, con la oportunidad de volver a postularse para un segundo año.

Postularse y aceptar un puesto de PoL puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de Nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para preguntas, por favor contacta con [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

