

# DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE EXPERTO DE GSEA

## Misión del Programa GSEA (Global Student Entrepreneur Award):

Brindar a los estudiantes emprendedores la oportunidad de acelerar su éxito, desafiar el statu quo, conectarse con un grupo de miembros fundamental y generar el mayor impacto posible en su comunidad.

## Misión del Experto de GSEA:

La misión del experto de GSEA es ayudar a lograr la misión de GSEA apoyando a los presidentes y al personal en la ejecución de competencias locales, nacionales y regionales y fomentando la comunidad GSEA en general. Al hacerlo, los expertos contribuyen a cumplir con el propósito de EO de hacer avanzar al mundo desbloqueando todo el potencial de los emprendedores.

## Requisitos:

- Líder reconocido de GSEA dentro de EO mediante:
  - a. Haber servido como voluntario como chair de GSEA de un capítulo en los últimos dos años, con experiencia previa como experto de GSEA
  - b. Servir como voluntario en otro puesto de liderazgo mientras apoya activamente las iniciativas de GSEA
- Experiencia participando en GSEA a nivel de capítulo, regional y mundial
- Alineación con la misión de GSEA y los objetivos para el futuro del programa

## Expectativas y responsabilidades:

- Apoyar a la región según sus respectivas necesidades de GSEA mediante:
  - a. Organizar llamadas mensuales con los presidentes de GSEA en la región para apoyar la planificación, estrategia y ejecución de las competencias de GSEA
  - b. Conectar capítulos y recursos y fomentar la colaboración
  - c. Identificar y encontrar soluciones para desafíos y obstáculos
- Interactuar con el liderazgo regional y colaborar con profesionales del personal para promover las iniciativas de GSEA
- Apoyar las iniciativas del programa GSEA dentro de la región respectiva

## Duración y compromiso de tiempo:

- El periodo de un experto de GSEA es de un año fiscal. El miembro puede continuar por más de un año volviendo a solicitar el puesto y recibiendo la aprobación del equipo del Camino de Liderazgo (POL) en consulta con el director de personal.
- Llamadas mensuales regionales de presidentes de GSEA
  - a. Llamadas trimestrales de GSEA con el equipo de GSEA
  - b. Llamadas mensuales de GSEA con presidentes
- Comunicación individual con los líderes de miembros GSEA del capítulo, el equipo profesional de GSEA y los directores de experiencia del miembro según sea necesario.
- Invitación ocasional para asistir a eventos de competencia de GSEA.

## Capacitación y apoyo:

El equipo de personal de GSEA proporcionará capacitación inicial para el rol de experto.

Llamadas trimestrales de apoyo para la competición: estas llamadas están diseñadas para ayudar a los expertos a dirigir sus reuniones mensuales con los chairs, e incluirán también el establecimiento de objetivos regionales, agendas sugeridas y asistencia con desafíos o alertas.

## Recursos:

- Directores regionales de experiencia del miembro
- Otros expertos de GSEA
- Equipo de personal de GSEA

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comuníquese con [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)



