

# DESCRIÇÃO DO CARGO DE LÍDER DE ENGAJAMENTO EXTERNO

## Missão do Líder de Engajamento Externo:

Como Líder de Engajamento Externo, sua missão é engajar, apoiar e conduzir a execução da estratégia de Relações Externas a nível regional e de capítulo na organização.

## Requisitos:

- É preferível ter experiência anterior a nível de Conselho de Capítulo
- Familiaridade com os programas e produtos da EO, bem como compreensão de relacionamentos externos
- Deve compreender sua função como líder voluntário de membros, a função da equipe profissional da organização e como essas funções se complementam
- Deve ser um membro em situação regular
- Deve demonstrar profissionalismo
- Deve estar alinhado com as metas, a ambição, o propósito e as prioridades estratégicas da EO

## Expectativas e Responsabilidades:

1. Articulação com os capítulos:
  - Campeões de capítulos, SAP, Comunicações, Associação
  - Identificar pontos focais em todos os capítulos
  - Coletar informações sobre iniciativas de engajamento externo de capítulos
    - Parcerias externas
    - Metas de Impacto e Comunidade
    - Divulgação externa
  - Identificar e compartilhar histórias de impacto dos membros nos capítulos
2. Organizar um Dia de Aprendizagem sobre engajamento externo para todos os campeões e capítulos da região que precisem de orientação
  - Informar os capítulos sobre oportunidades e iniciativas externas para o ano
  - Compartilhar todos os recursos existentes (kit de ferramentas EE) com os capítulos ao longo do ano
  - Apresentar melhores práticas
  - Identificar o tipo de comunicação regular com a região
    - Ex: Reunião mensal ou trimestral, grupo de WhatsApp, newsletter mensal
3. Como defensor regional das prioridades do ERSC, é proveitoso identificar e criar oportunidades para falar sobre o engajamento externo na região
  - Reuniões de Presidentes, Summits de Estratégia, Summits Regionais
  - Participar de outras reuniões funcionais quando for relevante (Mar/Comm, SAP, GSEA, etc.)
4. Identificar oportunidades em que o engajamento externo possa apoiar a região
  - Conectar-se com o MED em sua região para compartilhar atualizações sobre iniciativas de EE e MED
  - Apoiar iniciativas externas na região (kit de ferramentas e recursos existentes)
    - Ex: na campanha da comunidade externa do Oeste dos EUA, o Líder assumiria uma função de apoio
  - Identificar oportunidades em que a região possa se engajar com parceiros externos globais
  - Atuar como ponto focal na execução do plano
5. Estabelecer contato com o ERSC e os MEDs
  - Informar ao contato regional do ERSC sobre as atualizações regionais
  - Colaborar com o contato regional do ERSC em relação às oportunidades de relações públicas com parceiros externos para capítulos e regiões
  - Compartilhar atualizações sobre o engajamento externo dos capítulos com o MED para informar o Conselho



## Regional

6. Atuar como ponto focal/defensor do ERSC
  - o Promover oportunidades de engajamento externo para a região, capítulos e redes da própria EO
    - Ex: EO Impact Day, webinars regionais do EO-IFC, conferências externas
  - o Reunir insights e feedbacks da região sobre eventos e organizações externas
  - o Analisar as atualizações mensais do ERSC

### **Duração e Compromisso de Tempo:**

- O mandato do Líder de Engajamento Externo é de um ano.
- O compromisso de tempo mínimo médio mensal é de seis horas.
- Pode ser necessário tempo adicional para colaborar efetivamente em eventos de parceria regional e solicitações específicas de colaboração com a EO Global.

Candidatar-se e aceitar uma função na Jornada de Liderança (JL) pode exigir que você escolha entre a função na JL e ser um instrutor ou facilitador da EO. **De acordo com a Política de Conflitos de Interesse da EO, os líderes de membros de Nível 3 serão analisados caso a caso para determinar possíveis conflitos de interesse de acordo conforme a política.** Em caso de dúvidas, entre em contato com [pol@eonetwork.org](mailto:pol@eonetwork.org)

