

E0 35以下社区负责人职位描述

负责人使命：

三级社区负责人职位旨在通过促进全球社区内的深度归属感来提升E0会员体验。负责人与相对应的专业员工合作，推动E0全球社区的参与度、增长和影响力，通过战略协同和有效执行，提供一流的体验。该职位包括管理职能团队，带领组织活动，确保会员感受到紧密联系和有力支持。

E0 35以下是E0内部的一个包容性社区，旨在支持全球年轻企业家成长发展。该社区为年轻企业家提供与同侪建立联系、获取教育资源以及接受资深E0会员指导的机会。

会员可以从专业活动、领导力发展项目以及对全球创业趋势的了解中获益。社区还为年轻企业家提供了探索新兴技术、应对挑战以及抓住塑造集体未来机遇的空间。在E0 35以下社区，年轻企业家能与处于相似上升轨迹的同侪建立人脉、分享经验。

任职资格：

- 必须是信誉良好的活跃会员。
- 必须展示E0的核心价值观和领导原则。
- 具备在所领导的社区中作为高度参与（“超级用户”）会员的经历。
- 具备出色的领导和外交能力；乐于担任全球同侪社区的“代言人”。
- 能够在多元化网络中促进包容、协作和归属感。
- 与E0的使命保持一致，释放企业家的全部潜力。

任期和时间投入：

- **任期：**负责人的任期为一年，第二年有机会申请连任。
- **时间投入：**平均每月15小时，根据社区活动情况有所波动。
- **会议和活动：**
 - 每月与职能和/或下属社区（行业）负责人召开团队电话会议。
 - 每月与社区负责人和产品委员组召开会议。
 - 每季度举行社区网络研讨会。
 - 定期举行线上和线下社区活动，包括在可行的时候举办线下峰会。
- **差旅：**每年2-3次出差，参加领导力培训和/或社区活动。

领导能力：

培育健康团队

- 建立以联结、协作和E0价值观为基础的活跃文化。
- 管理一个由领导者组成的职能团队，明确责任分工并跟进落实。
- 指导和协助候任负责人，确保领导权平稳交接。

取得显著成果

- 提高会员参与度、活动质量和跨社区协作。
- 领导年度活动规划周期，确保符合E0标准和行为准则。
- 确保社区关键绩效指标（KPI）达标，包括会员增长、出席率、参与度和满意度指标。

真实领导

- 作为社区代言人，体现E0价值观，促进包容、友善和归属感。
- 遵守E0的行为准则和政策，确保环境安全。
- 与利益相关者进行清晰直接沟通，必要时进行坦诚对话。

如果申请并接受领导路径职位，可能需要您在该职位与E0培训师或引导师职位之间做出选择。根据E0的利益冲突政策，三级会员领导将根据具体情况接受审核，以确定是否存在该政策下的潜在利益冲突。如有疑问，请联系pol@eonetwork.org。

