

DESCRIÇÃO DO CARGO DE LÍDER DA COMUNIDADE EO UNDER 35

Missão do Líder:

A função de Líder de Comunidade de Nível 3 existe para aprimorar a experiência dos membros da EO, promovendo um profundo pertencimento às comunidades globais. Em parceria com um colega da equipe profissional, o líder impulsiona o envolvimento, o crescimento e o impacto da comunidade global da EO, proporcionando uma experiência de excelência através de alinhamento estratégico e execução eficaz. A função inclui supervisionar uma equipe funcional, liderar eventos e garantir que os membros se sintam conectados e apoiados.

A EO Under 35 é uma comunidade inclusiva dentro da EO projetada para apoiar jovens empreendedores em todo o mundo à medida que crescem e se desenvolvem. Ela oferece oportunidades de se conectar com colegas, acessar recursos educacionais e receber orientação de membros experientes da EO.

Os membros se beneficiam de eventos especializados, programas de desenvolvimento de liderança e informações sobre tendências empresariais globais. A comunidade oferece um espaço para explorar tecnologias emergentes, enfrentar desafios e aproveitar oportunidades que podem moldar seu futuro coletivo. A EO Under 35 é onde jovens empreendedores criam redes e compartilham experiências com colegas em uma trajetória ascendente semelhante.

Requisitos:

- Deve ser um membro ativo em situação regular.
- O líder deve demonstrar os valores centrais e os princípios de liderança da EO.
- Experiência comprovada como membro altamente engajado ("superusuário") da comunidade que está sendo liderada.
- Fortes habilidades de liderança e diplomacia; sentir-se à vontade para atuar como o "rosto" de uma comunidade global de empreendedores.
- Capacidade de promover a inclusão, a colaboração e o pertencimento em uma rede diversificada.
- Alinhamento com a missão da EO de auxiliar empreendedores a desbloquearem todo o seu potencial.

Duração e Compromisso de Tempo:

- **Prazo:** O mandato de um Líder é de um ano fiscal, com a oportunidade de se candidatar novamente para um segundo ano.
- **Compromisso de Tempo:** Em média 15 horas por mês, podendo variar a depender das atividades da comunidade.
- **Reuniões e Eventos:**
 - Reuniões mensais da equipe com líderes de função e/ou de subcomunidade (Indústrias).
 - Reuniões mensais com Líderes de Comunidade e Portfólio de Produtos.
 - Webinars trimestrais da comunidade.
 - Eventos regulares virtuais e presenciais da comunidade, incluindo um possível summit presencial.
- **Viagens:** 2 a 3 viagens por ano para treinamento de liderança e/ou eventos da comunidade.

Competências de Liderança:

Cultivar Equipes Saudáveis

- Criar uma cultura vibrante com base em conexão, colaboração e valores da EO.
- Gerenciar uma equipe funcional de líderes, estabelecendo responsabilidade clara e acompanhamento contínuo.
- Orientar e colaborar com o Líder eleito para garantir uma transição de liderança tranquila.

Entregar Resultados Impactantes

- Promover o engajamento dos membros, a qualidade de eventos e a colaboração entre comunidades.
- Liderar o ciclo anual de planejamento de eventos, garantindo o alinhamento com os padrões da EO e com o Código de Conduta.
- Garantir que os KPIs da comunidade sejam atingidos, incluindo crescimento de membros, presença, engajamento e métricas de satisfação.

Liderança Autêntica

- Representar os valores da EO como o rosto da comunidade, promovendo a inclusão, a gentileza e o pertencimento.
- Cumprir o Código de Conduta e as políticas da EO, garantindo um ambiente seguro.
- Comunicar-se de forma clara e direta com as partes interessadas, participando de conversas honestas quando necessário.

Candidatar-se e aceitar uma função de PoL pode exigir que você escolha entre a função de PoL e ser um instrutor ou facilitador de EO. **De acordo com a Política de Conflito de Interesses da EO, os líderes membros de Nível 3 serão analisados caso a caso para determinar um possível conflito de interesses de acordo com a política.** Em caso de dúvidas, entre em contato com pol@eonetWORK.org

