

EO UNDER 35コミュニティ リード職務内容

リードの使命

ティア3コミュニティ リードの役割は、グローバルコミュニティ内での深い帰属意識を育むことにより、EOメンバーの経験値を向上させることです。専門スタッフの担当者と連携し、リードはEOのグローバルコミュニティのエンゲージメント、グロース、影響力を推進し、戦略的な整合性および効果的な実行を通じて世界水準の経験を提供することです。この役割には、ファンクショナルチームの監督、イベントの主導、メンバーがつながりを感じ、支えられていることを実感できるようにすることが含まれます。

EO Under 35は、世界中の若手起業家の成長および発展を支援するために設計された、EO内の包括的なコミュニティです。このコミュニティでは、仲間とつながる機会、教育リソースへのアクセス、そして経験豊富なEOメンバーからのメンタリングの機会を提供します。

メンバーは、専門的なイベント、リーダーシップ開発プログラム、世界的な起業家のトレンドに触れることができます。このコミュニティは、新興テクノロジーを探求し、課題に対処し、彼らの集合的な未来形成の機会を獲得する場を提供します。EO Under 35は、若手起業家がネットワークを構築し、同じような成長を目指す仲間との経験を共有する場所です。

資格

- 良好な状況にある、正規メンバーであること。
- EOのコアバリューおよびリーダーシップ原則を体現していること。
- リードするコミュニティにおいて、熱心な（「スーパーユーザー」）メンバーとして積極的に関与している経験があること。
- 強力なリーダーシップおよび対人スキルを持ち、グローバルなピアコミュニティの「顔」として活動することに抵抗がないこと。
- 多様なネットワークにおいて、包摂性、コラボレーション、帰属意識を育む能力を持つこと。
- EOの使命である「起業家の可能性を最大限に引き出す」に沿っていること。

任期および時間的コミットメント

- **期間：**リードとしての期間は1会計年度で、2年目に再応募の機会があります。
- **時間的コミットメント：**月平均15時間ですが、コミュニティの活動に応じて変動します。
- **ミーティングおよびイベント**
 - ファンクショナルおよび/またはサブコミュニティのリード（インダストリーズ）との月例チーム コール。
 - コミュニティ リードおよびプロダクト ポートフォリオとの月例ミーティング。
 - 四半期ごとのコミュニティ ウェビナー。
 - 定期的なバーチャルおよび対面式コミュニティ イベント（対面式サミットの可能性を含む）
- **出張：**リーダーシップ トレーニングやコミュニティ イベント参加のため、年間2-3回の出張。

リーダーシップ コンピテンシー

健全なチームの育成

- つながり、コラボレーション、およびEOのバリューに基づいた活気ある文化を構築する。
- 明確なアカウントビリティおよびフォローアップを伴う、リーダーのファンクショナル チームを管理する。
- スムーズなリーダーシップの移行を実現するため、次期リードをメンタリングおよび協働する。

影響力のある成果を創出する

- メンバー エンゲージメント、イベントの質、およびコミュニティ間のコラボレーションを推進する。
- EOの基準と行動規範との整合性に沿った、年間イベント プランのサイクルを主導する。
- メンバーの成長、出席率、エンゲージメント、満足度などのコミュニティ KPIの達成を確実にする。

真のリーダーシップ

- コミュニティの顔としてEOバリューを体現し、包摂性、思いやり、そして帰属意識を促進する。
- EOの行動規範およびポリシーを遵守し、安全な環境を維持する。
- ステークホルダーと明確かつ直接的にコミュニケーションを取り、必要に応じて誠実な対話を行う。

PoL（パス オブ リーダーシップ）の役職を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。EOの利益相反ポリシーに基づき、ティア3メンバー リーダーはケースごとに審査され、ポリシーに基づく利益相反の可能性が判断されます。質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonetwork.org

