

EO PLATINUMコミュニティ リード職務内容

リードの使命

ティア3コミュニティ リードの役割は、グローバル コミュニティ内での深い帰属意識を育むことにより、EOメンバーの経験値を向上させることです。専門スタッフの担当者と連携し、リードはEOのグローバル コミュニティのエンゲージメント、グロース、影響力を推進し、戦略的な整合性および効果的な実行を通じて世界水準の経験を提供することです。この役割には、ファンクショナル チームの監督、イベントの主導、メンバーがつながりを感じ、支えられていることを実感できるようにすることが含まれます。

EO Platinumコミュニティは、EOの長期メンバー（10年以上在籍）に焦点を当てた、2026/27年度に正式にローンチする新しいグローバルコミュニティです。このコミュニティの目標は、EOの最も経験豊富なメンバーを維持し、卒業生を再び巻き込み、長期に近づくメンバーに対し長期的バリューの経路を創出することです。これにより、EOの2030年ビジョンが、最も忠実で、成果を上げ、影響力のある起業家によって推進されることを確実にします。EO Platinumは、EOの最も経験豊富な起業家のために専用スペースを設けることで、彼らの旅を称え、エンゲージメントを再燃させ、彼らの集合的な知恵を活用して次世代を鼓舞します。

資格

- 良好な状況にある、正規メンバーであること。
- EOのコアバリューおよびリーダーシップ原則を体現していること。
- EOグローバルコミュニティにおいて、熱心な（「スーパー ユーザー」）メンバーとして積極的な関与を示した経験があること。
- 強力なリーダーシップおよび対人スキルを持ち、グローバルなピアコミュニティの「顔」として活動することに抵抗がないこと。
- 多様なネットワークにおいて、包摂性、コラボレーション、帰属意識を育む能力を持つこと。
- EOの使命である「起業家の可能性を最大限に引き出す」に沿っていること。

任期および時間的コミットメント

- **期間：**リードとしての期間は1会計年度で、2年目に再応募の機会があります。
- **時間的コミットメント：**月平均15時間ですが、コミュニティの活動に応じて変動します。
- **ミーティングおよびイベント**
 - ファンクショナルおよび/またはサブコミュニティのリード（インダストリーズ）との月例チーム コール。
 - コミュニティ リードおよびプロダクト ポートフォリオとの月例ミーティング。
 - 四半期ごとのコミュニティ ウェビナー。
 - 定期的なバーチャルおよび対面式コミュニティ イベント（対面式サミットの可能性を含む）
- **出張：**リーダーシップ トレーニングやコミュニティ イベント参加のため、年間2-3回の出張。

リーダーシップ コンピテンシー

健全なチームの育成

- つながり、コラボレーション、およびEOのバリューに基づいた活気ある文化を構築する。
- 明確なアカウントビリティおよびフォローアップを伴う、リーダーのファンクショナル チームを管理する。
- スムーズなリーダーシップ移行を実現するため、次期リードをメンタリングおよび協働する。

影響力のある成果を創出する

- メンバー エンゲージメント、イベントの質、およびコミュニティ間のコラボレーションを推進する。
- EOの基準と行動規範との整合性に沿った、年間イベント プランのサイクルを主導する。
- メンバーの成長、出席率、エンゲージメント、満足度などのコミュニティ KPIの達成を確実にする。

真のリーダーシップ

- コミュニティの顔としてEOバリューを体現し、包摂性、思いやり、そして帰属意識を促進する。
- EOの行動規範およびポリシーを遵守し、安全な環境を維持する。
- ステークホルダーと明確かつ直接的にコミュニケーションを取り、必要に応じて誠実な対話を行う。

PoL（パス オブ リーダーシップ）の役職を受け入れることで、EOトレーナーまたはファシリテーターとしての活動との選択が必要になる場合があります。**EOの利益相反ポリシーに基づき、ティア3メンバー リーダーはケースごとに審査され、ポリシーに基づく利益相反の可能性が判断されます。質問がございましたら、こちらにお問い合わせください pol@eonetwork.org**

