

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER COMUNITARIO DE EO INDUSTRIES

Misión del Líder:

El puesto de Líder de Comunidad de Nivel 3 existe para mejorar la experiencia de los miembros de EO, fomentando un sentido profundo de pertenencia dentro de las comunidades mundiales. En colaboración con un miembro del personal profesional, el Líder impulsa la participación, el crecimiento y el impacto de la comunidad global de EO, ofreciendo una experiencia de primer nivel gracias a la alineación estratégica y a una ejecución eficaz. Este puesto incluye supervisar un equipo funcional, liderar eventos y asegurar que los miembros se sientan conectados y apoyados.

Los Grupos de EO Industries son comunidades sin fronteras construidas alrededor de conexiones industriales compartidas. Estos grupos brindan a los miembros acceso especializado, recursos específicos y conexiones globales que ayudan a resolver desafíos empresariales y a abrir nuevas oportunidades.

Al reunir emprendedores de los mismos sectores, EO Industries crea plataformas para el intercambio de conocimiento, la colaboración y la innovación. Los miembros se benefician de eventos específicos de la industria, intercambios entre miembros y una red global de líderes que enfrentan oportunidades y desafíos similares.

Requisitos:

- Debe ser un miembro activo en buena posición.
- Debe demostrar los valores fundamentales de EO en su liderazgo.
- Experiencia demostrada como miembro altamente comprometido ("súper usuario") de la comunidad que será liderada.
- Sólidas habilidades de liderazgo y diplomacia; con comodidad para actuar como la "cara visible" de una comunidad mundial de emprendedores.
- Capacidad para fomentar la inclusión, colaboración y sentido de pertenencia en una red diversa.
- Compromiso con la misión de EO de ayudar a los emprendedores a alcanzar todo su potencial.

Duración y compromiso temporal:

- **Duración:** El período para ser Líder es de un año fiscal, con la oportunidad de volver a postularse para un segundo año.
- **Compromiso de tiempo:** Unas 15 horas por mes, con fluctuaciones dependiendo de las actividades de la comunidad.
- **Reuniones y Eventos:**
 - Llamadas mensuales de equipo con los responsables de funciones y/o subcomunidades (Industrias).
 - Reuniones mensuales con Líderes de Comunidad y la Cartera de Productos.
 - Seminarios web trimestrales de la comunidad.
 - Eventos regulares virtuales y presenciales de la comunidad, incluyendo una posible cumbre presencial.
- **Viajes:** 2-3 viajes por año para capacitación de liderazgo y/o eventos de la comunidad.

Competencias de Liderazgo:

Cultivar Equipos Saludables

- Construir una cultura vibrante arraigada en la conexión, colaboración y valores de EO.
- Gestionar un equipo funcional de líderes, estableciendo responsabilidad clara y seguimiento.
- Guiar y colaborar con el Líder electo para asegurar una transición de liderazgo fluida.

Alcanzar Resultados Impactantes

- Impulsar la participación de miembros, calidad de eventos y colaboración entre comunidades.
- Liderar el ciclo anual de planificación de eventos, asegurando alineación con los estándares de EO y el Código de Conducta.
- Asegurar que se cumplan los KPI de la comunidad, incluyendo métricas de crecimiento de miembros, asistencia, participación y satisfacción.

Liderar de Forma Auténtica

- Representar los valores de EO como la cara de la comunidad, promoviendo inclusividad, amabilidad y sentido de pertenencia.
- Cumplir con el Código de Conducta y las políticas de EO, asegurando un entorno seguro.
- Comunicarse de manera clara y directa con las partes interesadas, participando en conversaciones honestas cuando sea necesario.

Postularse y aceptar un puesto de PoL puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de Nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para preguntas, por favor contacta con pol@eonetwork.org

