

分会启动负责人职位描述

分会启动负责人使命：

分会启动负责人是与区域成长理事紧密合作的重要战略资源，负责识别并启动EO尚未涉足的新市场。

任职资格：

- 对推动分会、区域、EO及自身发展怀有坚定热情
- 新会员招募领域的思想领袖和相关主题专家
- 在分会和区域层面被公认为是富有魅力的领导者
 - a. 曾担任分会会籍委员
 - b. 以会籍委员身份参加过GLC
 - c. 前分会创始人优先
- 对数字化的潜在客户生成计划拥有广泛知识和兴趣
- 与区域的战略重点保持一致
- 组织的优秀拥护者

期望和职责：

- 引领、支持和协助新地点的分会招募工作
- 每两周主持召开一次与分会启动阶段卓越会员的电话会议，并通过创建和分享招募工具及最佳实践来支持他们的培训
- 指导初始会员如何使用分会启动资金以促进分会健康发展
- 与区域成长理事紧密合作，提出、引领和实施新领域的区域战略增长计划
- 与全球数字招募活动保持一致，推动新分会产品发展所需的区域潜在客户生成计划
- 与全球其他分会启动负责人合作，就新会员招募和数字化潜在客户开发计划进行交流
- 与分会启动职能团队保持联络，并从区域角度提供相关和建设性的反馈

任期和时间投入：

- 最少一年、最多两年任期
- 每两周与分会启动阶段卓越会员召开电话会议
- 每周与区域成长理事召开电话会议
- 每月与其他招募负责人（全球）召开电话会议
- 可能需要参加GLC
- 根据需要参与区域活动——如Trifecta峰会等
- 在分会成立初期与创始团队密切合作。这可能需要前往分会所在地。

如果申请并接受领导路径职位，可能需要您在该职位与EO培训师或导师职位之间做出选择。根据EO的利益冲突政策，将对三级会员领导者进行逐案审查，以确定该政策下是否存在潜在的利益冲突。如有疑问，请联系pol@eonetwork.org。

