

DESCRIÇÃO DO CARGO DE LÍDER DE LANÇAMENTO DE CAPÍTULO

Missão do Líder de Lançamento de Capítulo:

O Líder de Lançamento de Capítulo é um recurso estratégico fundamental que trabalha em estreita colaboração com o diretor de crescimento regional para identificar e lançar novos mercados nos quais a EO ainda não está presente.

Requisitos:

- Tem uma paixão inabalável pelo crescimento dos capítulos, das regiões, da EO e de si mesmo
- É um líder influente e especialista no assunto em áreas de recrutamento de novos membros
- É reconhecido como um líder carismático a nível de capítulo e região
 - a. Atuou como diretor de associação em um capítulo
 - b. Participou do treinamento da Conferência Global de Liderança (GLC) para a função de diretor de associação
 - c. Ser ex-fundador de um capítulo é um diferencial
- Tem amplo conhecimento e interesse em programas de geração de leads digitais
- Está alinhado com as prioridades estratégicas da região
- É um bom defensor da organização

Expectativas e Responsabilidades:

- Liderar, apoiar e ajudar no recrutamento para capítulos em novos locais
- Liderar reuniões quinzenais com os Campeões e apoiar seu treinamento por meio da criação e do compartilhamento de ferramentas de recrutamento e melhores práticas
- Fornecer orientação aos membros fundadores sobre como usar os fundos de lançamento do capítulo para o estabelecimento saudável do capítulo
- Alinhar-se estreitamente com os diretores de crescimento regionais para propor, liderar e implementar o crescimento estratégico regional em novas áreas
- Alinhar-se às campanhas globais de recrutamento digital, bem como conduzir iniciativas regionais de geração de leads para o desenvolvimento do pipeline de novos capítulos
- Engajar-se com outros Líderes de lançamento de capítulo em todo o mundo em iniciativas de recrutamento de novos membros e desenvolvimento de pipeline digital
- Manter contato com a Equipe Funcional de Lançamento de Capítulo e fornecer feedbacks relevantes e construtivos sob uma perspectiva regional

Duração e Compromisso de Tempo:

- Mandato mínimo de um ano e máximo de dois anos
- Reuniões quinzenais com os Campeões
- Reuniões semanais com diretores regionais de crescimento
- Reuniões mensais com outros Líderes de recrutamento (global)
- Possível participação na GLC (Conferência Global de Liderança)
- Participação em eventos regionais conforme necessário – summits Trifecta etc.
- Grande envolvimento com as equipes fundadoras dos capítulos nas fases de abertura. Isso pode exigir viajar para esses locais.

Candidatar-se e aceitar uma função na Jornada de Liderança (JL) pode exigir que você escolha entre a função na JL e ser um instrutor ou facilitador da EO. **De acordo com a Política de Conflitos de Interesse da EO, os líderes de membros de Nível 3 serão analisados caso a caso para determinar possíveis conflitos de interesse de acordo conforme a política.** Em caso de dúvidas, entre em contato com pol@eonetwork.org

