

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE LÍDER DE LANZAMIENTO DE CAPÍTULOS

Misión del Líder de Lanzamiento de Capítulos:

El líder de lanzamiento de capítulos es un recurso estratégico clave que trabaja estrechamente con el director de crecimiento regional para identificar y lanzar nuevos mercados donde EO no está presente.

Requisitos:

- Demostrar una pasión inquebrantable por impulsar el crecimiento de los capítulos, las regiones, EO y su propio desarrollo personal
- Actúa como líder de pensamiento y experto en áreas relacionadas con la incorporación de nuevos miembros
- Es reconocido como un líder carismático a nivel de capítulo y regional
 - a. Ejerció como chair de membresía de capítulo
 - b. Asistió a la formación de la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC) para el rol de chair de membresía
 - c. Ser ex fundador de un capítulo es una ventaja
- Posee amplios conocimientos e interés en programas digitales de generación de leads
- Está alineado con las prioridades estratégicas de la región
- Es un buen defensor de la organización

Expectativas y responsabilidades:

- Liderar, apoyar y asistir en la captación de capítulos en nuevas ubicaciones
- Liderar llamadas quincenales con los champions y apoyar su formación mediante la creación y el compartido de herramientas de captación y buenas prácticas
- Proporcionar orientación a los miembros fundadores sobre cómo usar los fondos de lanzamiento de capítulos para el establecimiento saludable del capítulo
- Alinear estrechamente con los directores de crecimiento regional para proponer, liderar e implementar el crecimiento estratégico regional dentro de nuevas áreas
- Coordinar campañas digitales mundiales y promover la generación de leads regionales para el desarrollo del pipeline de nuevos capítulos
- Colaborar con otros responsables de lanzamiento de capítulos a nivel global en iniciativas de captación de nuevos miembros y desarrollo de pipeline digital
- Colaborar con el equipo de lanzamiento de capítulos y ofrecer feedback útil y constructivo desde una perspectiva regional.

Duración y compromiso de tiempo:

- Período mínimo de un año, máximo de dos años
- Llamadas quincenales con los champions
- Llamadas semanales con directores de crecimiento regional
- Llamadas mensuales con otros líderes de reclutamiento (mundial)
- Posible asistencia a la Conferencia Mundial de Liderazgo (GLC)
- Participación en eventos regionales según se requiera, como las cumbres Trifecta, etc.
- Participación intensa con los equipos fundadores de capítulos en fases de apertura. Esto puede requerir viajar a estos lugares.

Postularse y aceptar un puesto de Camino de Liderazgo (PoL) puede requerir que elijas entre el rol de PoL y ser formador o facilitador de EO. **De acuerdo con la Política de Conflictos de Interés de EO, los líderes miembros de nivel 3 serán evaluados caso por caso para determinar posibles conflictos de interés según lo establecido en la política.** Para cualquier consulta, por favor comunícate con pol@eonetwork.org

